Deutsche Evangelisch-Lutherische Dreifaltigkeitskirche
German Lutheran Trinity Church East Melbourne Inc.
22 Parliament Pl, East Melbourne, Vic 3002 | (03) 9654 5743 | admin@kirche.org.au | www.kirche.org.au

01.09.2026

Verhaltenskodex

Deutsche Lutherische Dreifaltigkeitskirche

Zweck

Die Deutsche Lutherische Dreifaltigkeitskirche setzt sich dafür ein, ein sicheres, ethisches, respektvolles und integratives Umfeld für alle zu schaffen.
Dieser Verhaltenskodex legt die Verhaltensstandards fest, die von Pastoren, Mitarbeitern, Freiwilligen, Dienstleistende, Gemeindemitgliedern und Besuchern erwartet werden.

Umfang

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Pastoren, Angestellten, Freiwilligen, Dienstleistende, Gemeindemitglieder und Besucher, einschließlich derjenigen, die in Ausschüssen, im Vorstand und in der Gemeinde mitarbeiten.
Es gilt:

- In der Kirche und an jedem anderen Ort, an dem kirchliche Aktivitäten stattfinden.
- Während der Arbeit, des kirchlichen Dienstes, von Veranstaltungen, Treffen und anderen kirchlichen Aktivitäten.
- Zur mündlichen und schriftlichen Kommunikation, einschließlich E-Mail, SMS, Instant Messaging und sozialen Medien.

Unsere Werte

Wir lassen uns von unserem christlichen Glauben leiten und bekennen uns zu diesen vier Werten:

- **Mitgefühl:** Wir behandeln andere mit Empathie und Freundlichkeit.
- **Respekt:** Wir behandeln andere so, wie wir selbst behandelt werden möchten.
- **Zusammenarbeit:** Wir arbeiten zusammen, um positive Ergebnisse zu erzielen.
- **Integrität:** Wir haben den Mut, das Richtige zu tun.

Unsere Verpflichtungen

Als Pastor, Angestellter, Freiwilliger oder Dienstleistende verpflichte ich mich zu Folgendem:

Respekt und Inklusion

- Respektieren Sie die Glaubenssätze, Werte, Richtlinien und Verfahren der Deutschen Lutherischen Dreifaltigkeitskirche.

- Absolvieren Sie alle erforderlichen Schulungen.
- Behandeln Sie jeden Menschen mit Würde, Respekt und Fairness, ungeachtet seiner Rasse, Hautfarbe, seines Geschlechts, seiner Geschlechtsidentität, seiner sexuellen Orientierung, seiner Sprache, Religion, politischen oder sonstigen Meinung, seines Gesundheitszustands, seiner nationalen, ethnischen oder sozialen Herkunft, seiner Kultur, seiner Fähigkeiten oder seines sonstigen Status.
- Fördern Sie eine Kultur der Sicherheit, Inklusion und des Respekts.
- Machtungleichgewichte in persönlichen und beruflichen Beziehungen erkennen und angemessen damit umgehen.
- Kommunizieren Sie ehrlich und vermeiden Sie irreführende oder falsche Informationen.
- Sich nicht an Mobbing, Belästigung, Diskriminierung, Missbrauch, Gewalt, Einschüchterung oder bedrohlichem Verhalten beteiligen oder dieses dulden.
- Sich nicht so zu verhalten, dass andere gedemütigt, erschreckt, isoliert, bedrängt oder verletzt werden.
- Äußern Sie Bedenken hinsichtlich Verhaltensweisen, die gegen diesen Verhaltenskodex verstoßen könnten.

Finanzielle und materielle Integrität

- Führen Sie genaue und transparente Finanzunterlagen.
- Schutz des Eigentums von Kirche und Privatpersonen, einschließlich des geistigen Eigentums.
- Das Eigentum darf nur für den vorgesehenen Zweck verwendet werden.
- Meine Position nicht für ungebührlichen persönlichen Vorteil oder zum Vorteil von mir nahestehenden Personen nutzen.

Gesundheit und Sicherheit

- Tragen Sie zu einer sicheren und gesunden Umgebung bei.
- Melden Sie physische oder psychische Gefahren.
- Beachten Sie die einschlägigen Arbeitsschutzrichtlinien und -verfahren.

Kindersicherheit

Ich verpflichte mich zu Folgendem:

- Beachten Sie die Kinderschutzrichtlinien der Kirche und die entsprechenden Verfahren.

- Melden Sie Vorwürfe, Bedenken oder Informationen über Gefahren für Kinder oder Jugendliche.
- Beteiligen Sie sich niemals an Sexualdelikten, sexuellem Fehlverhalten, Anbahnungsversuchen, Misshandlungen oder emotionalem Missbrauch von Kindern oder Jugendlichen unter 18 Jahren.
- Jegliches früheres Fehlverhalten im Zusammenhang mit Kindern muss offengelegt werden.
- Kommunizieren Sie mit Kindern auf altersgerechte und respektvolle Weise.
- Verwenden Sie niemals unangemessene, beleidigende oder sexualisierte Kommunikationsformen gegenüber Kindern oder Jugendlichen.
- Halten Sie angemessene professionelle Grenzen ein und vermeiden Sie Beziehungen, die als Anbahnung, Bevorzugung oder Schaffung einer „besonderen“ Beziehung wahrgenommen werden könnten.
- Auf Beschwerden, die Kinder betreffen, reagieren Sie umgehend, fair und transparent.

Vertraulichkeit und Kommunikation

- Vertraulichkeit ist zu wahren, es sei denn, die Offenlegung ist gesetzlich vorgeschrieben oder durch eine ethische Verpflichtung gerechtfertigt.
- Befolgen Sie die gesetzlichen Bestimmungen und angemessenen Anweisungen.
- Die deutsche lutherische Dreifaltigkeitskirche darf ohne vorherige Genehmigung nicht gegenüber den Medien vertreten werden.
- Äußern Sie Bedenken hinsichtlich schwerwiegender Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex.

Folgen eines Verstoßes

Jegliche Beschwerde oder Anschuldigung bezüglich meines Verhaltens wird gemäß der einschlägigen Beschwerderichtlinie und dem Beschwerdeverfahren behandelt.
Ich stimme Folgendem zu:

- Beteiligen Sie sich ehrlich und umfassend an allen Ermittlungen.
- Mit den relevanten Prozessen kooperieren.
- Das Ergebnis akzeptieren und befolgen, gegebenenfalls auch disziplinarische Maßnahmen.

Eine Person kann während der Untersuchung einer Beschwerde oder eines Vorwurfs vom Dienst suspendiert oder mit alternativen Aufgaben betraut werden.

Beschwerden und Offenlegungen

- Beschwerden können an complaints@kirche.org.au gerichtet werden.
- Sachverhalte bezüglich Kindersicherheit, Belästigung und Verstöße gegen den Verhaltenskodex können auch vertraulich an safe@kirche.org.au gesandt werden.